

Klare Ziele.
Sichere Wege.
Neue Perspektiven.



Den richtigen Weg gehen
Orientierungsberatung | Klarheit für berufliche
und private Entscheidungen



Zielgenau berufliche Entscheidungen treffen

Persönliche und organisatorische Veränderungssituationen bei Führungskräften und Mitarbeitern können gezielt gesteuert werden.

Bausteine der Orientierungsberatung

1. Standortbestimmung: persönliche und berufliche Perspektiven
2. Reflexion der gegenwärtigen Situation und Lebensgestaltung
3. Erstellung eines Erfahrungs- und Kompetenzprofils
4. Zieldefinition des persönlichen und beruflichen Lebenswegs
5. Ermittlung weiterer Qualifizierungsberatung und des persönlichen Entwicklungsbedarfs
6. Bedarf: Recherche zum erarbeiteten Profil mit den Anforderungen der gewünschten Tätigkeiten am externen Markt

Einsatz

- Beratung für die Veränderungsbegleitung im Unternehmen (Rückkehrer, Reduktion, Aufstockung, Rollenänderung)
- Beratung als Baustein der professionellen und individuellen Mitarbeiterentwicklung
- Beratung vor und für einen entspannten Austritt aus dem Unternehmen
- Mehrwert Mitarbeiter: Nutzung eines unabhängigen, unvoreingenommenen Beraters
- Mehrwert Organisation: Positionierung als HR-Business Partner

Preis pro Person: 1.800 EUR

- 4 Gespräche à 2 Stunden
- 2 Monate Beratungshotline